

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ CIMBALI GROUP



VERSIONE: 00
AUTORE: SUSTAINABILITY MANAGER
DATA: 01.06.2026

SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Cimbali Group riconosce la sostenibilità come elemento della propria strategia di sviluppo e di creazione di valore nel lungo periodo. La presente Politica definisce i principi e gli impegni del Gruppo in ambito ESG (ambientale, sociale e di governance).

I principi e le priorità delineati nella presente Politica sono stati definiti tenendo conto dei risultati dell'analisi di doppia rilevanza condotta dal Gruppo, che considera sia gli impatti delle attività aziendali sull'ambiente e sulla società, sia i rischi e le opportunità che i fattori ESG possono generare per il business.

La presente Politica si applica a tutte le società del Gruppo, ai dipendenti, ai collaboratori, ai partner commerciali e, per quanto rilevante, ai fornitori.

RIFERIMENTI

La Politica si ispira al Codice Etico, al Modello Organizzativo 231, alla Politica sulle Persone, alla Politica Ambiente e Sicurezza, alla Politica Qualità e al Codice di Condotta Fornitori di Cimbali Group SpA, i cui principi sono adottati da tutte le società del Gruppo. La Politica si ispira inoltre ai principali standard e linee guida internazionali, tra cui i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, la guida ISO 26000 sulla responsabilità sociale e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

IMPEGNO DEL GRUPPO

L'impegno del Gruppo si declina attraverso i tre pilastri della strategia di sostenibilità: Sostenibilità della catena del valore, Persone & Cultura e Etica & Governance della sostenibilità.

SOSTENIBILITÀ DELLA CATENA DEL VALORE

Energia ed emissioni di gas serra

Il Gruppo promuove un percorso di decarbonizzazione dei prodotti, dei servizi e della catena del valore, monitorando i consumi e le emissioni, migliorando l'efficienza energetica ed incrementando l'uso di fonti rinnovabili.

Risorse idriche

Il Gruppo adotta una gestione responsabile delle risorse idriche, monitorando i consumi idrici ed impegnandosi ad una gestione responsabile attraverso l'implementazione di azioni per ridurre i consumi d'acqua.

Inquinamento atmosferico

Il Gruppo si impegna a migliorare il controllo e la gestione degli impatti sull'ambiente derivanti dalle emissioni in aria di sostanze diverse dai gas serra e da altre emissioni atmosferiche come odori, rumori, luci, congestione stradale e traffico risultanti dalle operazioni dirette.

Materiali e rifiuti

Il Gruppo si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso una gestione responsabile dei rifiuti e dei materiali pericolosi, monitorando la produzione di rifiuti, minimizzando gli scarti e promuovendo riduzione, riuso e riciclo.

Uso del prodotto

Il Gruppo monitora e gestisce gli impatti ambientali legati all'uso dei prodotti, in particolare i consumi energetici, attraverso la loro misurazione e la progettazione di prodotti a maggiore efficienza, che comportano un utilizzo di energia inferiore rispetto ad altre soluzioni sul mercato, in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione.

Fine vita del prodotto

Il Gruppo integra i principi di economia circolare nella progettazione, scegliendo materiali riciclabili e adottando soluzioni che facilitano il disassemblaggio, la manutenzione programmata, la riparabilità e il ricondizionamento dei prodotti, al fine di ottimizzarne il fine vita.

Salute e sicurezza dei clienti

Il Gruppo si impegna a ridurre l'esposizione di consumatori e utilizzatori finali a rischi per la salute e la sicurezza, realizzando prodotti affidabili e privi di difetti e garantendo che gli interventi di manutenzione vengano eseguiti correttamente.

PERSONE & CULTURA

Salute e sicurezza

Il Gruppo garantisce ambienti di lavoro sicuri per tutti i dipendenti, identificando e valutando i rischi intrinseci alle attività aziendali e promuovendo misure preventive mirate, quali formazione specifica, programmi di prevenzione e l'uso di dispositivi di protezione individuale idonei.

Condizioni lavorative

Il Gruppo promuove condizioni di lavoro eque, garantendo salari e orari di lavoro adeguati, oltre a favorire equilibrio tra lavoro e vita privata.

Sviluppo e formazione

Il Gruppo sostiene la crescita professionale dei propri dipendenti attraverso percorsi di formazione strutturati, accompagnando ogni fase della carriera, dalla valutazione delle competenze e performance allo sviluppo professionale.

Inclusione

Il Gruppo promuove pari opportunità e previene discriminazioni e molestie.

Dialogo sociale

Il Gruppo favorisce un dialogo aperto e costruttivo nel rispetto dei contesti locali.

Diritti umani

Il Gruppo rifiuta ogni forma di lavoro minorile, forzato o sfruttamento.

ETICA & GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

Integrità

Il Gruppo opera secondo principi di integrità nella condotta aziendale, prevenendo concussione e frodi.

Conflitti di interesse e anticorruzione

Il Gruppo si impegna a prevenire e gestire in modo trasparente ogni conflitto di interesse e prevenire ogni forma di corruzione, assicurando che dipendenti e collaboratori agiscano sempre nel rispetto delle responsabilità aziendali e senza anteporre interessi privati a quelli dell'azienda.

Antiriciclaggio

Il Gruppo adotta procedure strutturate per prevenire operazioni illecite e il riciclaggio di denaro, attraverso controlli interne, il monitoraggio delle transazioni.

Sicurezza delle informazioni

Il Gruppo si impegna a garantire la raccolta, il trattamento e l'archiviazione sicura delle informazioni riservate, adottando misure tecniche e organizzative adeguate, promuovendo la formazione del personale e migliorando costantemente i propri sistemi di protezione.

POLITICA ACQUISTI SOSTENIBILI

La Politica di Acquisti Sostenibili definisce i principi e gli impegni del Gruppo nella gestione dei fornitori, con l'obiettivo di prevenire e mitigare i rischi sociali e ambientali lungo la catena di fornitura.

In linea con i principi etici e comportamentali definiti nel Codice di Condotta Fornitori, il Gruppo promuove il rispetto dei diritti umani, condizioni di lavoro dignitose e pratiche di gestione ambientale responsabile lungo tutta la catena di fornitura.

In particolare, il Gruppo promuove l'adozione di pratiche di acquisto sostenibili volte a:

- garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori lungo la catena di fornitura, promuovendo condizioni di lavoro dignitose, orari conformi alle normative e la prevenzione di ogni forma di lavoro forzato o minorile, nonché di discriminazione e molestie.
- ridurre l'impatto ambientale degli acquisti selezionando fornitori che adottino pratiche sostenibili nella gestione delle risorse, nella riduzione delle emissioni e nella tutela dell'ambiente.
- collaborare con fornitori che operino secondo principi di trasparenza, integrità e correttezza, prevenendo conflitti di interesse e promuovendo comportamenti etici in tutte le relazioni commerciali.

Il Gruppo sottopone i fornitori a una valutazione specifica in ambito sociale, ambientale e di governance, con l'obiettivo di identificare i potenziali rischi lungo la catena di fornitura e gestirli in modo proattivo, garantendo scelte di approvvigionamento responsabili e sostenibili.

GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

La governance della sostenibilità rappresenta un elemento fondamentale per garantire l'integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance nelle scelte strategiche e nelle attività operative del Gruppo.

A tal fine, è stato costituito il Comitato endoconsiliare "Etica & Governance della Sostenibilità", un organismo con funzioni di natura istruttoria, propositiva e consultiva a supporto del Consiglio di Amministrazione.

Tale Comitato assicura il presidio delle tematiche di sostenibilità, intervenendo in tutte le situazioni in cui è richiesta l'integrazione di principi sostenibili nelle decisioni strategiche dell'organo amministrativo, nonché nel dialogo con gli stakeholder e nella valutazione dell'evoluzione normativa e dei progressi raggiunti.

Affinché la sostenibilità sia sempre più parte integrante del modello di business, accanto al Comitato endoconsiliare operano due ulteriori Comitati operativi dedicati alle aree Catena del Valore e Persone & Cultura.

Tali organismi, responsabili a livello di Gruppo, monitorano l'attuazione dei piani di sostenibilità rispetto agli obiettivi strategici, promuovono azioni correttive quando necessario e rimuovono gli ostacoli per il raggiungimento dei risultati attesi, facilitando la diffusione di una cultura di sostenibilità condivisa.

RESPONSABILITÀ

La presente Politica è predisposta e aggiornata dalla funzione Sustainability, che ne coordina l'attuazione e ne promuove la diffusione all'interno del Gruppo.

La Politica è approvata dal Direttore Generale, che ne garantisce la coerenza con gli indirizzi strategici e con il sistema di governance aziendale. Il Consiglio di Amministrazione è informato in merito ai contenuti della Politica e ne supervisiona l'allineamento con gli indirizzi strategici del Gruppo e con gli impegni in ambito di sostenibilità.

Le diverse funzioni aziendali sono responsabili dell'implementazione dei principi e degli impegni contenuti nella presente Politica nelle rispettive aree di competenza, integrandoli nei processi operativi e decisionali.

REVISIONE

La Politica è soggetta a revisione periodica al fine di garantirne la continua adeguatezza rispetto all'evoluzione del contesto normativo, delle aspettative degli stakeholder e delle priorità strategiche del Gruppo.

COMUNICAZIONE

La presente Politica è resa disponibile ai dipendenti e agli stakeholder rilevanti ed è pubblicata sul sito web del Gruppo al fine di garantirne la massima trasparenza e accessibilità.

Il Gruppo promuove la diffusione dei principi e degli impegni contenuti nella Politica attraverso adeguate attività di comunicazione interna e, ove rilevante, verso partner commerciali e fornitori.

MONITORAGGIO E REPORTING

Il Gruppo monitora l'attuazione dei principi e degli impegni definiti nella presente Politica mediante specifici indicatori riferiti al framework CSRD/ESRS (Direttiva 2022/2464/UE e Regolamento Delegato (UE) 2023/2772), e processi di raccolta e analisi dei dati a livello di Gruppo.

Le informazioni relative alle performance e ai progressi in ambito di sostenibilità sono condivise con il management e con gli organi di governance e confluiscono nei processi di rendicontazione periodica del Gruppo.

CONSEGUENZE PER VIOLAZIONI DELLA POLITICA

La violazione della presente Politica può comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari e/o contrattuali, in conformità alla normativa applicabile e alle procedure aziendali vigenti.

Anche eventuali violazioni da parte di fornitori, partner o altri soggetti terzi potranno essere gestite attraverso le misure previste nei relativi accordi contrattuali.