



PASSION, PEOPLE & COFFEE CULTURE

#WEARECIMBALIGROUP



#weareCimbaliGroup



WORK, CONSUME, LOVE, AND LIVE WITH COFFEE

Cimbali Group, con le sue soluzioni, ispira chi lavora, consuma, ama e vive con il caffè, in linea con la mission di "innovare e costruire ogni giorno sistemi completi e soluzioni connesse per la migliore esperienza di servizio e consumo del caffè, a casa, al lavoro, in viaggio, nel tempo libero, con processi efficienti e sostenibili" per essere riconosciuti come leader nel mondo delle soluzioni connesse all'esperienza del caffè espresso, rappresentando la sua storia e disegnando il suo futuro con i suoi marchi.

Cimbali Group riconosce la centralità della Persona all'interno dell'organizzazione in un contesto orientato al lavoro di squadra e all'integrazione con processi sostenibili, promuovendo un modello di leadership e comportamenti che rispecchino il principio fondamentale del rispetto e della valorizzazione della Persona, offrendo opportunità di sviluppo, riconoscendo l'importanza di un ambiente di lavoro che promuova la diversità, l'equità, l'inclusione, e l'inclusione di genere all'interno dell'organizzazione.

La **People Policy** rappresenta l'impegno del Gruppo Cimbali a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso in cui ogni Persona possa esprimere le proprie capacità e potenzialità, promuovendo la diversità, l'equità e l'inclusione indipendentemente da genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali. **Cimbali Group** si impegna a implementare, monitorare e migliorare costantemente i processi e le pratiche per raggiungere gli obiettivi qui delineati. È responsabilità di ciascun manager e, soprattutto, di ogni Persona all'interno dell'Azienda garantire che i processi e le attività aziendali siano svolti in conformità con i comportamenti e le pratiche aziendali coerenti con tali principi etici e responsabilità.



Cimbali Group, con le sue soluzioni, ispira chi "lavora, consuma, ama e vive con il caffè" in linea con la mission di "innovare e costruire ogni giorno sistemi completi e soluzioni connesse per la migliore esperienza di servizio e consumo del caffè, a casa, al lavoro, in viaggio, nel tempo libero, con processi efficienti e sostenibili".

Cimbali Group riconosce la centralità della Persona in un contesto orientato al lavoro di squadra, all'integrazione, al rispetto e alla valorizzazione della persona, offrendo opportunità di sviluppo e riconoscendo l'importanza di un ambiente di lavoro che promuova la diversità, l'equità e l'inclusione.



- Recruiting & Culture **1**
- Sviluppo & Coinvolgimento **2**
- Equità & Rewarding **3**

- 4** Genitorialità, Cura & Conciliazione
- 5** Ambiente di lavoro & Benessere
- 6** Discriminazioni & Molestie

1 RECRUITING & CULTURE

Ci impegniamo a garantire un **processo di selezione trasparente, equo e inclusivo che valuti i candidati** – sia interni che esterni – esclusivamente in base alle loro competenze, qualifiche ed esperienze, senza alcuna forma di discriminazione, sia essa basata su **genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali**. Promuoviamo una cultura aziendale basata sull'inclusione, il **rispetto reciproco e la valorizzazione delle diversità**.



“ *In Cimballi Group ho avuto un'esperienza durante il processo di selezione che mi ha coinvolto e guidato. Ho avuto l'opportunità di esprimermi e condividere liberamente i miei valori e le mie ambizioni con l'azienda. Sono fiduciosa che l'Azienda potrà fare affidamento su questi principi anche in futuro.* ”

Eleonora

2 SVILUPPO & COINVOLGIMENTO

Ci impegniamo a offrire programmi di formazione e sviluppo delle competenze che coinvolgano le nostre persone durante tutta la loro carriera, promuovendo una cultura inclusiva volta a superare i pregiudizi legati a genere, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità e altre caratteristiche personali.

Ci sforziamo di contribuire in modo significativo al futuro delle giovani generazioni, con l'obiettivo di rendere il luogo di lavoro più inclusivo e sostenibile. Nei percorsi di carriera, assicuriamo pari opportunità e trasparenza nei processi di valutazione, favorendo il dialogo con manager e colleghi e garantendo al contempo la diversità, inclusa la diversità di genere, nell'avanzamento di carriera attraverso programmi di mentorship e formazione dedicati.

Il nostro obiettivo è coinvolgere e motivare le nostre persone coinvolgendole attivamente nella condivisione delle informazioni, attraverso riunioni ed eventi, conducendo sondaggi regolari e incoraggiando discussioni aperte e costruttive tra i membri del team per rafforzare la partecipazione e promuovere la diversità di opinioni.



Lavorare in Cimballi Group significa far parte di un'organizzazione che si impegna costantemente a fornire formazione e sviluppo delle competenze durante tutto il nostro percorso professionale. L'azienda promuove una cultura inclusiva che trascende i pregiudizi legati al genere, all'etnia, alla religione, all'orientamento sessuale e ad altre caratteristiche personali. Mi sento di appartenere a una comunità che contribuisce al futuro delle giovani generazioni e valorizza le diversità attraverso opportunità di carriera trasparenti e un dialogo continuo con colleghi e manager.



Massimiliano



3 EQUITA' & REWARDING

Ci impegniamo a garantire l'implementazione di pratiche di equità retributiva basate su principi coerenti con i ruoli assegnati alle persone all'interno dell'organizzazione, riconoscendo l'apporto di competenze e valore, nel pieno rispetto delle leggi locali in cui l'azienda opera, per garantire una retribuzione complessiva adeguata ed equa. I riconoscimenti retributivi e le forme di incentivazione sono attuati attraverso processi formalizzati che tengono conto dei processi di valutazione annuali e premiano il raggiungimento dei risultati (per l'azienda, per i team e per i singoli), con l'obiettivo di garantire la motivazione e trattenere le nostre persone all'interno dell'azienda.



*Da quando sono entrata a far parte di **Cimbali Group**, mi sono sentita parte preziosa di un'organizzazione che apprezza il mio contributo con pratiche di equità retributiva ben strutturate. La mia retribuzione riflette accuratamente il ruolo e le competenze che apporto all'azienda e sono rassicurata che sia sempre conforme alle normative locali. Le politiche di incentivazione premiano i risultati che raggiunge, sia personalmente che come parte del team, il che mi motiva e mi fa sentire riconosciuta per il mio lavoro. Mi sento apprezzata e fiduciosa di poter crescere qui.*



Cristina



4 GENITORIALITA', CURA & CONCILIAZIONE

Riconosciamo l'importanza di un **equilibrio tra il lavoro e la vita personale delle nostre persone**, sostenendo la conciliazione tra doveri lavorativi e responsabilità familiari. A tal fine, promuoviamo strumenti di assistenza parentale sia per la maternità che per la paternità, nonché per l'assistenza familiare. **Offriamo flessibilità e la possibilità di adeguare gli orari per accedere ai servizi di supporto**, in base alle esigenze organizzative.

“

*Lavorare in **Cimbali Group**, per me, significa vedere riconosciuta l'importanza della conciliazione vita-lavoro. Sono supportato nel conciliare i miei doveri professionali con le responsabilità familiari attraverso strumenti di cura parentale e familiare. La flessibilità negli orari di lavoro e nella location mi permette di adempiere ai miei doveri familiari rispettando le esigenze dell'organizzazione. Questo approccio mi fa sentire valorizzato e motivato, dandomi la fiducia di poter crescere in un ambiente che considera e sostiene il mio benessere.*

”

Marco



5 AMBIENTE DI LAVORO & BENESSERE

Promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro, sano, accessibile e inclusivo che favorisca la collaborazione, il lavoro di squadra, il confronto e l'innovazione. Implementiamo adeguate misure di sicurezza con un'attenzione costante al benessere delle nostre persone. Adottiamo metodologie di lavoro che mettono al primo posto il benessere e, ove possibile, incorporiamo lo smart working per garantire sia un ottimale equilibrio tra lavoro e vita privata sia la promozione di pratiche di pendolarismo sostenibili, riducendo così l'impatto ambientale delle nostre attività aziendali.

“*Lavorare in Cimbali Group significa far parte di un progetto che promuove la diversità, l'inclusione e la creazione di benessere aziendale. L'azienda mi ha sempre permesso di raggiungere un ottimo equilibrio tra lavoro e vita privata; Essere in grado di conciliare lavoro e vita personale mi permette di raggiungere un benessere completo.*”

Gaia



6 DISCRIMINAZIONI & MOLESTIE

Vietiamo qualsiasi forma di discriminazione o molestia basata su sesso, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali in qualsiasi attività aziendale.

Forniamo canali di segnalazione riservati e un rigoroso processo di gestione per affrontare eventuali casi di discriminazione, molestie, bullismo o mobbing, compresi quelli legati al genere. Inoltre, promuoviamo la consapevolezza e forniamo formazione su questioni di diversità, equità e inclusione per educare le nostre persone e prevenire comportamenti non conformi.



In Cimbali Group mi sento tutelata e so di poter contare su diversi canali di ascolto, tra cui la disponibilità di modalità di segnalazione anonima.

Sara Emma Noa

