

POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA

Gruppo Cimbali S.p.A. si pone come **missione** quella di essere riconosciuto come leader nel mondo delle macchine professionali per bevande a base di caffè espresso, rappresentandone la storia e disegnandone il futuro con i propri marchi. Gruppo Cimbali S.p.A. si propone di anticipare le esigenze del mercato con prodotti innovativi, di qualità superiore e con un servizio eccellente. Tutto ciò valorizzando e sviluppando il capitale umano, in un contesto sempre più orientato al lavoro di squadra, all'integrazione e alla sinergia.

Gruppo Cimbali ha deciso inoltre di sviluppare politiche di sostenibilità, non limitandosi ai propri processi produttivi ma con una visione più ampia per veicolare tramite i propri prodotti e persone le tematiche di sostenibilità globali.

Per perseguire l'obiettivo di eccellenza e leadership nel mondo e per valorizzare il proprio capitale umano è necessario oggi porre particolare attenzione anche alle esigenze delle parti interessate, interne ed esterne all'azienda, rispetto ai temi della sostenibilità, della salute e la sicurezza sul lavoro, della difesa dell'ambiente e del risparmio energetico, nella realizzazione e nell'utilizzo del prodotto. Questi sono gli impegni che Gruppo Cimbali S.p.A. si presta a conseguire attraverso i seguenti principi:

- 1) garantire il rispetto di quanto stabilito dalle disposizioni legislative applicabili in materia di *salute e sicurezza* sul lavoro e *ambientale* e dagli eventuali altri accordi volontari sottoscritti dall'Organizzazione;
- 2) mantenere l'obiettivo di **infortunio zero** perché un solo infortunio è un infortunio di troppo;
- 3) aumentare la **sostenibilità** delle proprie attività e dei propri prodotti e servizi perseguendo i principi di **precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo**;
- 4) perseguire l'impegno verso il miglioramento **dell'efficienza dei processi produttivi, del ciclo di vita del prodotto**, del risparmio energetico, della diminuzione della produzione dei rifiuti;
- 5) promuovere il **benessere** psico-fisico dei Lavoratori;
- 6) favorire la **massima partecipazione** dei propri dipendenti e collaboratori alle azioni di prevenzione ed individuazione delle fonti di rischio e di impatto ambientale, coinvolgendo e responsabilizzando tutti i livelli aziendali;
- 7) guidare le scelte aziendali anche considerando esigenze e aspettative delle parti interessate nella definizione processi e prodotti;
- 8) assicurare un **rapporto trasparente e collaborativo** con tutti i soggetti esterni che, a vario titolo, sono interessati alle attività della Società.

I suddetti impegni e principi sono raggiungibili attraverso la definizione ed il conseguimento dei seguenti obiettivi e traguardi specifici che l'Alta Direzione di Gruppo Cimbali S.p.A. intende conseguire:

- perseguire un costante miglioramento dell'**efficacia del Sistema di Gestione Integrato dell'Ambiente e della Sicurezza**, in linea con gli standard internazionali;
- assicurare una attenta e costante identificazione e valutazione di tutti i rischi per l'ambiente, per la salute e la sicurezza delle persone che lavorano per e per conto della Società, garantendo



un'adeguata gestione e monitoraggio delle necessarie azioni di protezione, prevenzione e miglioramento;

- perseguire il miglioramento continuo degli ambienti e delle postazioni di lavoro anche implementando criteri ergonomici di progettazione;
- ottenere la massima collaborazione e il coinvolgimento del personale nell'ottimizzazione e nel miglioramento delle prestazioni ambientali e della sicurezza sul lavoro attraverso attività di comunicazione, informazione, consultazione, partecipazione, formazione e sorveglianza e promuovendo strumenti di segnalazione delle situazioni pericolose, *near miss*, infortuni e incidenti, adottando strumenti di analisi al fine di individuare le cause profonde e prevenire il ripetersi;
- garantire l'efficienza, l'affidabilità e la sicurezza delle macchine, delle attrezzature, delle infrastrutture e degli impianti utilizzati;
- promuovere una collaborazione e cooperazione con i propri fornitori di prodotti, attività e servizi, inclusa la gestione degli appalti, al fine di garantire il rispetto dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro tramite procedure di valutazione, selezione, comunicazione, informazione e vigilanza;
- promuovere la sostenibilità, la qualità e la sicurezza del prodotto attraverso accurate analisi del Ciclo di Vita, l'identificazione di soluzioni per il risparmio energetico e l'utilizzo di materiale riciclabile;
- ridurre l'impronta ambientale dei processi attraverso interventi di efficientamento energetico e ulteriori iniziative volte alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico, anche definendo alleanze e collaborazioni tra differenti attori con i quali condividere obiettivi comuni;
- prevenire le situazioni di emergenza e adottare strumenti di gestione e controllo garantendone l'efficienza nel tempo;
- dialogare con le Autorità e la Comunità e collaborare con le Istituzioni al fine di garantire correttezza e trasparenza nei rapporti e fornire informazioni complete, chiare ed affidabili.

Gruppo Cimbali S.p.A. ritiene che il processo di ricerca del miglioramento continuo possa essere mantenuto soltanto mediante il coinvolgimento del capitale umano presente in Azienda: pertanto tutti i livelli dell'Organizzazione dedicano tutte le energie necessarie e le dovute attenzioni, nell'ambito delle strutture aziendali di propria diretta responsabilità, ad osservare quanto previsto dal Sistema Ambientale e di Sicurezza della Società.

Il Presidente del CdA'

Direzione Generale Gruppo Cimbali

Ciden
Antonia Bizzotti

Casadio
Antonia Bizzotti

Gruppo Cimbali service

[Signature]

Binasco, 26/10/2021